

Leitbild Ausbildung

Qualifikation der Mitarbeiter

Die Qualität unserer unternehmerischen Leistungen beruht insbesondere auf der Qualifikation unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ihre Erfahrungen, Kompetenzen, Ideen und Lösungsansätze sind wesentliche Grundlage für das Halten unserer hohen Qualitäts- und Sicherheitsstandards. Durch fortlaufende, fundierte und zukunftsorientierte Aus- und Weiterbildung, die sich an den Bedürfnissen unserer Kunden orientiert und auf das Potential unserer Mitarbeiter und Bewerber ausgerichtet ist, gewährleisten wir Beständigkeit und Aktualität und transferieren das Wissen in die Zukunft. Durch transparente Kommunikationsstrukturen, klare Zielvereinbarungen sowie Evaluierungs- und Regulierungsprozesse steuern wir die Qualifizierung unserer Mitarbeiter in einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess und werden so den Erwartungen unserer Kunden und Geschäftspartner gerecht.

Qualifikation der Ausbilder

Wir leben eine aktive Aus- und Weiterbildungskultur. Jährlich bilden wir Mitarbeiter weiter und neue Triebfahrzeugführer aus. Unsere Ausbilder sind breit qualifiziert: Durch interne und externe Schulungen erhöhen sie permanent ihr Fachwissen. Methodisch und didaktisch bilden sie sich seit vielen Jahren weiter und haben bereits vielfältige Lehrerfahrungen bei uns und vielen anderen Eisenbahnunternehmen in Deutschland erworben. Gleichzeitig sind sie alle auch regelmäßig in der Praxis aktiv.

Kundenorientierung

Als nachhaltig agierendes Verkehrsunternehmen ist es unser Hauptziel unsere Fahrgäste sicher, pünktlich, serviceorientiert und ökologisch bewusst zu transportieren. Mit innovativen Ideen, flexiblen Lösungsansätzen und hohem Serviceanspruch sichern wir unsere Qualität und wollen uns dadurch weiterhin von unseren Mitbewerbern auf Schiene und Straße absetzen.

Ziel der ODEG

Unser wirtschaftlicher Erfolg und die weitere positive Entwicklung unseres Unternehmens beruhen auf der Zufriedenheit unserer Vertragspartner und unserer Fahrgäste, für die wir täglich zuverlässige und sichere Mobilitätsleistungen gewährleisten.

Motivation zur Zertifizierung

Marktanalysen und unternehmensinterne Erfahrungen zeigen, dass die Fluktuation im Bereich Triebfahrzeugführer relativ groß ist und sich ein weiter verschärfender Fachkräftemangel abzeichnet. Davon ist unser Kerngeschäft betroffen.

Durch die Zertifizierung unseres Bereichs Aus- und Fortbildung wollen wir für unser Unternehmen sowie weitere Eisenbahnverkehrsunternehmen die Basis schaffen, um dem Fachkräftemangel durch eigene Ausbildungsaktivitäten entgegenzuwirken.

Konzept der Ausbildung

Die von uns durchgeführte Qualifizierung zum Triebfahrzeugführer ist auf die Bedürfnisse des Personennahverkehrs zugeschnitten; sie bietet den Absolventen aber auch flexible Beschäftigungsmöglichkeiten in den Bereichen Güter- und Personenverkehr.

Da wir in der Ausbildung großen Wert auf die Verbindung von Theorie und Praxis legen, führen wir beide Ausbildungsteile in unserem Unternehmen integriert durch.

Für die Weiterbildung zum Triebfahrzeugführer bündeln wir theoretische und praktische Kompetenzen sowie eine hervorragende Infrastruktur in einem Unternehmen mit flachen Hierarchien.

Durch unsere regionale Ausrichtung bieten wir wohnortnahe Weiterbildungs- und Beschäftigungsmöglichkeiten, die uns auch für ältere Bewerber und Frauen sowie für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf interessant machen.

ODEG als Arbeitgeber

Als dynamisches Unternehmen mit einer freundlichen Arbeitsatmosphäre stehen wir für flexible Arbeitszeitmodelle und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten für jeden Mitarbeiter. Durch die Chance auf unbefristete Beschäftigungsverhältnisse bieten wir auch den Auszubildenden längerfristige Perspektiven und binden damit Potential in unserem Unternehmen.

